LEMBAR PEER REVIEW HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG KARYA ILMIAH: PROSIDING

Judul	Artikel	Ilmiah
-------	---------	--------

Implementasi of the Remuneration Grading System on Employee Performance through Employee Incentives for Conventional Bank in Sidoarjo

Penulis Artikel Ilmiah

Misti Hariasih, Sumartik

Status Penulis

Mandiri / Utama / Anggota

Identitas Artikel Ilmiah

a. Judul prosiding : Seminar Nasional, Konferensi, Workshop dan Pengabdian Masyarakat (Innovation, Technology and Social Science dalam Era Disruption)

b. Tahun publikasi

: 7-8 Nopember 2018

c. Penyelenggara

: Forum Manajemen Indonesia (FMI) Koordinator Wilayah

Sumatera Selatan

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah

Prosiding Forum Ilmiah Internasional terindeks SCOPUS

Prosiding Forum Ilmiah Internasional

Prosiding Forum Ilmiah Nasional

Hasil Penilaian Peer Review:

Nilai Maksimal Prosiding						
Internasional terindeks SCOPUS (Maks. 25)	Internasional (Maks. 15)	Nasional (Maks. 10)	Nilai Akhir Yang Diperoleh			
		1	1			
		3	2.8			
		3	2.6			
		3	2.8			
		10	9,2			
		40%	3,68			
ENTAR/ULASAN PEE	R REVIEW					
Kelengkapan unsur isi prosiding Prositing Menampilkan artiful yang lengkap						
Ruang lingkup seguai dengan pembahasan						
Data dan Informaci meetakhin tika atthat dan metodologi dan Publikatiken.						
Unsur das Si	stem pe	nulisan /	engkap.			
	Internasional terindeks SCOPUS (Maks. 25) ENTAR/ULASAN PEE Prosiding Me Pengkap Ruang lingky Data lan Ing Bai mefode	Internasional terindeks SCOPUS (Maks. 15) (Maks. 25) ENTAR/ULASAN PEER REVIEW Prost Ling Menampi/Ka Jengkap Ruang lingkup Cesuai Data lan Informati dan mefodologi dan	Internasional terindeks SCOPUS (Maks. 15) (Maks. 10) (Maks. 25) I I I I I I I I I I I I I			

Sidoarjo, 25 Februari 2021

Reviewer 1

Dr. As'ad Rizal, MM

NIDN: 0706106301

Unit kerja: FBHIS UMSIDA Jabatan Terakhir : Lektor Bidang Ilmu: Manajemen

LEMBAR PEER REVIEW HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG KARYA ILMIAH: PROSIDING

Judul	Artik	cel I	lmiah
-------	-------	-------	-------

Implementasi of the Remuneration Grading System on Employee Performance

through Employee Incentives for Conventional Bank in Sidoarjo

Penulis Artikel Ilmiah

Misti Hariasih, Sumartik

Status Penulis

Mandiri / Utama / Anggota

Identitas Artikel Ilmiah

a. Judul prosiding : Seminar Nasional, Konferensi, Workshop dan Pengabdian Masyarakat (Innovation, Technology and Social Science dalam Era Disruption)

b. Tahun publikasi

: 7-8 Nopember 2018

c. Penyelenggara

: Forum Manajemen Indonesia (FMI) Koordinator Wilayah

Sumatera Selatan

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah

Prosiding Forum Ilmiah Internasional terindeks SCOPUS

Prosiding Forum Ilmiah Internasional

Prosiding Forum Ilmiah Nasional

Hasil Penilaian Peer Review:

V	Nilai Maksimal Prosiding			T	
Komponen Yang Dinilai	Internasional terindeks SCOPUS (Maks. 25)	Internasional (Maks. 15)	Nasional (Maks. 10)	Nilai Akhir Yang Diperoleh	
Kelengkapan unsur isi prosiding (10%)			1	1	
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			3	2,9	
Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)			3	2,9	
Kelengkapan unsur dan sistematika penulisan (30%)			3	2,8	
Total = (100%)			10	96	
Kontribusi pengusul (penulis M andiri / Utama / Anggota)			40%	3.84	
	ENTAR/ULASAN PEE	R REVIEW			
Kelengkapan unsur isi prosiding	lai ariskel.	long kap a	don sesue	ai aturan	
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	linglag permasalation folias dan				
Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi	liveraci da	n inform	asi cubu	p Cane	
Kelengkapan unsur dan sistematika penulisan	Sistemakk	a ponuli	era lon	Jene	

Sidoarjo, 25 Februari 2021 Reviewer 2

Wisnu P. Setiyono, SE. M.Si. Ph.D

NIDN: 0007127301

Unit kerja: Univ. Muhammadiyah Sidoarjo

Jabatan fungsional : Lektor Bidang ilmu : Manajemen



SERTIFIKAT

Diberikan Kepada

Sumartik, S.E., M.M.

Sebagai

PEMAKALAH

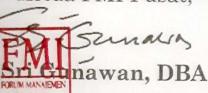
Pada

SEMINAR NASIONAL DAN KONFERENSI FORUM MANAJEMEN INDONESIA KE-10

"Innovation, Technology and Social Science in Disruption Era"

Palembang, 7 - 8 Nopember 2018

Ketua FMI Pusat,



Co-Host:



Universitas Bina









