

**LEMBAR PEER REVIEW
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG
KARYA ILMIAH: PROSIDING**

Judul Artikel Ilmiah : **Implementasi of the Remuneration Grading System on Employee Performance through Employee Incentives for Conventional Bank in Sidoarjo**
 Penulis Artikel Ilmiah : **Misti Hariasih, Sumartik**
 Status Penulis : **Mandiri / Utama / Anggota**
 Identitas Artikel Ilmiah :
 a. Judul prosiding : Seminar Nasional, Konferensi, Workshop dan Pengabdian Masyarakat (Innovation, Technology and Social Science dalam Era Disruption)
 b. Tahun publikasi : 7-8 Nopember 2018
 c. Penyelenggara : Forum Manajemen Indonesia (FMI) Koordinator Wilayah Sumatera Selatan

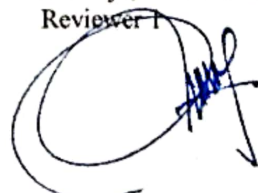
Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Prosiding Forum Ilmiah Internasional terindeks SCOPUS
 Prosiding Forum Ilmiah Internasional
 Prosiding Forum Ilmiah Nasional

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Prosiding			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional terindeks SCOPUS (Maks. 25)	Internasional (Maks. 15)	Nasional (Maks. 10)	
Kelengkapan unsur isi prosiding (10%)			1	1
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			3	2,8
Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)			3	2,9
Kelengkapan unsur dan sistematika penulisan (30%)			3	2,8
Total = (100%)			10	9,5
Kontribusi pengusul (penulis Mandiri / Utama / Anggota)			60%	5,7
KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW				
Kelengkapan unsur isi prosiding	Isi artikel dalam prosiding sangat lengkap dan sesuai aturan			
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Kedalaman materi sangat bagus.			
Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi	Data yang disajikan terbaru dan metodologi sangat runtut.			
Kelengkapan unsur dan sistematika penulisan	Keberkataan konsisten			

Sidoarjo, 25 Februari 2021

Reviewer 1



Dr. As'ad Rizal, MM

NIDN. 0706106301

Unit kerja : FBHIS UMSIDA

Jabatan Terakhir : Lektor

Bidang Ilmu: Manajemen

**LEMBAR PEER REVIEW
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG
KARYA ILMIAH: PROSIDING**

Judul Artikel Ilmiah
Penulis Artikel Ilmiah
Status Penulis
Identitas Artikel Ilmiah

Implementasi of the Remuneration Grading System on Employee Performance through Employee Incentives for Conventional Bank in Sidoarjo
Misti Hariasih, Sumartik
Mandiri / Utama / Anggota—
a. Judul prosiding : Seminar Nasional, Konferensi, Workshop dan Pengabdian Masyarakat (Innovation, Technology and Social Science dalam Era Disruption)
b. Tahun publikasi : 7-8 Nopember 2018
c. Penyelenggara : Forum Manajemen Indonesia (FMI) Koordinator Wilayah Sumatera Selatan

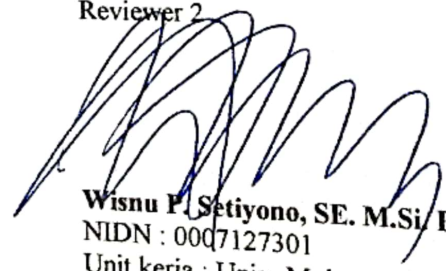
Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :

- Prosiding Forum Ilmiah Internasional terindeks SCOPUS
- Prosiding Forum Ilmiah Internasional
- Prosiding Forum Ilmiah Nasional

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Prosiding			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional terindeks SCOPUS (Maks. 25)	Internasional (Maks. 15)	Nasional (Maks. 10)	
Kelengkapan unsur isi prosiding (10%)			1	1
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			3	2,9
Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)			3	2,9
Kelengkapan unsur dan sistematika penulisan (30%)			3	2,8
Total = (100%)			10	9,6
Kontribusi pengusul (penulis Mandiri / Utama / Anggota)—			60%	5,76
KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW				
Kelengkapan unsur isi prosiding	Isi artikel lengkap dan sesuai aturan			
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Cukup permasalahan fokus dan pembahasan detail			
Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi	Literasi dan informasi cukup baru			
Kelengkapan unsur dan sistematika penulisan	Keberterakan cukup baik			

Sidoarjo, 25 Februari 2021
Reviewer 2



Wisnu P. Setiyono, SE. M.Si. Ph.D
NIDN : 0007127301
Unit kerja : Univ. Muhammadiyah Sidoarjo
Jabatan fungsional : Lektor
Bidang ilmu : Manajemen