



# International Conference of Economics, Finance and Accounting Studies

*International Conference of Economics, Finance and Accounting Studies is a double-blind peer-reviewed, open-access journal published to reach excellence on the scope. It considers scholarly, research-based articles on all aspects of economics, finance and accounting. As an international congress aimed at facilitating the global exchange of education theory, contributions from different educational systems and cultures are encouraged. It aims to provide a forum for all researchers, educators, educational policy-makers and planners to exchange invaluable ideas and resources.*

## Hududlar Aro O'rtacha Ish Haqi Ko'rsatkichlarining Statistik Tadqiqi

**Arzikulov Otabek Ali o'g'li**

Jizzax politexnika instituti "Iqtisodiyot va menejment" kafedrasida dotsenti

**Xatamjonova Baxora Adxam qizi**

Jizzax politexnika instituti Servis fakulteti 532-23 BH-A guruhi talabasi

### ANNOTATSIYASI

Ushbu tezis hududlar aro o'rtacha ish haqi ko'rsatkichlarini statistik tadqiq qilishga qaratilgan bo'lib, u iqtisodiy rivojlanish va ish haqi darajasidagi farqlarni aniqlashni maqsad qiladi. Tadqiqotda turli hududlardagi ish haqi ko'rsatkichlari o'rganilib, ularning o'rtacha qiymatlari, taqsimlanish xususiyatlari va ular o'rtasidagi farqlar statistika metodlari yordamida tahlil qilinadi. Tadqiqotda foydalanilgan usullar orasida dispersiya tahlili, o'rtacha arifmetik qiymatni aniqlash, va normal taqsimotdan farqni hisoblash kabi statistik texnikalar mavjud. Natijalar hududlararo iqtisodiy tengsizliklarni aniqlash va ular bilan bog'liq omillarni tushunishga yordam beradi.

**Kalit so'zlar:** o'rtacha ish haqi, statistik tadqiqot, iqtisodiy rivojlanish, ish haqi darajasi, dispersiya tahlili, arifmetik o'rtacha, taqsimlanish xususiyatlari, iqtisodiy tengsizlik, statistika metodlar.

Ish haqi – iqtisodiy faoliyatning eng muhim ko'rsatkichlaridan biri bo'lib, mamlakat yoki hudud iqtisodiyotining holatini, aholi daromadlari darajasini va turmush sharoitlarini aks ettiradi. Hududlararo ish haqi farqlari, o'z navbatida, iqtisodiy barqarorlik, rivojlanish, va resurslarning taqsimlanishiga ta'sir qiladi. Shu bilan birga, ish haqi ko'rsatkichlarining taqqoslanishi turli hududlardagi iqtisodiy tengsizliklarni, ishchi kuchi bozorining xususiyatlarini va hududiy iqtisodiy siyosatni aniqlashga yordam beradi. O'rtacha ish haqi, o'ziga xos statistik ko'rsatkich sifatida, mamlakatdagi turli hududlarda mavjud bo'lgan iqtisodiy holatni to'liq aks ettirish uchun keng qo'llaniladi. Shuningdek, bu ko'rsatkich hududlar o'rtasida iqtisodiy farqlarni aniqlash va ularning sabablarini tushunishga yordam beradi. O'rtacha ish haqi darajasidagi farqlar, asosan, hududlararo ishlab chiqarish tarmoqlari, xom ashyo resurslari, kapital va mehnat bozorining holati bilan bog'liq. Shuningdek, o'rtacha ish haqi ko'rsatkichlari shahar va qishloq joylaridagi farqlarni ham ko'rsatadi, bu esa o'z navbatida shaharlararo migratsiya jarayonlariga, ishchi kuchining yuqori yoki past darajadagi malakasiga ta'sir qiladi. Statistik tahlil yordamida ish haqi ko'rsatkichlarini o'rganish hududlararo iqtisodiy farqlarni ilmiy asosda baholash imkonini beradi. Bunday tadqiqotlar dispersiya tahlili, o'rtacha arifmetik qiymatni hisoblash, normal taqsimotni tahlil qilish kabi usullar yordamida amalga oshiriladi. Tadqiqotda ishlatiladigan metodologiya ish haqi ko'rsatkichlarining to'g'ri taqsimlanishini, ularning o'zaro bog'liqligini va hududlararo farqlarni aniq ifodalashga yordam beradi. Bu o'z navbatida, hududiy iqtisodiy siyosatni

shakllantirish, ishchi kuchi bozorini yaxshilash va iqtisodiy barqarorlikni ta'minlashda muhim omil bo'lishi mumkin. Hududlararo o'rtacha ish haqi ko'rsatkichlarini o'rganish va ular asosida iqtisodiy rivojlanishning turli yo'nalishlari haqida ilmiy xulosalar chiqarish maqsad qilinadi. Tadqiqot natijalari mamlakatdagi hududiy siyosat va iqtisodiy tengsizliklarni bartaraf etishda foydali bo'lishi mumkin.

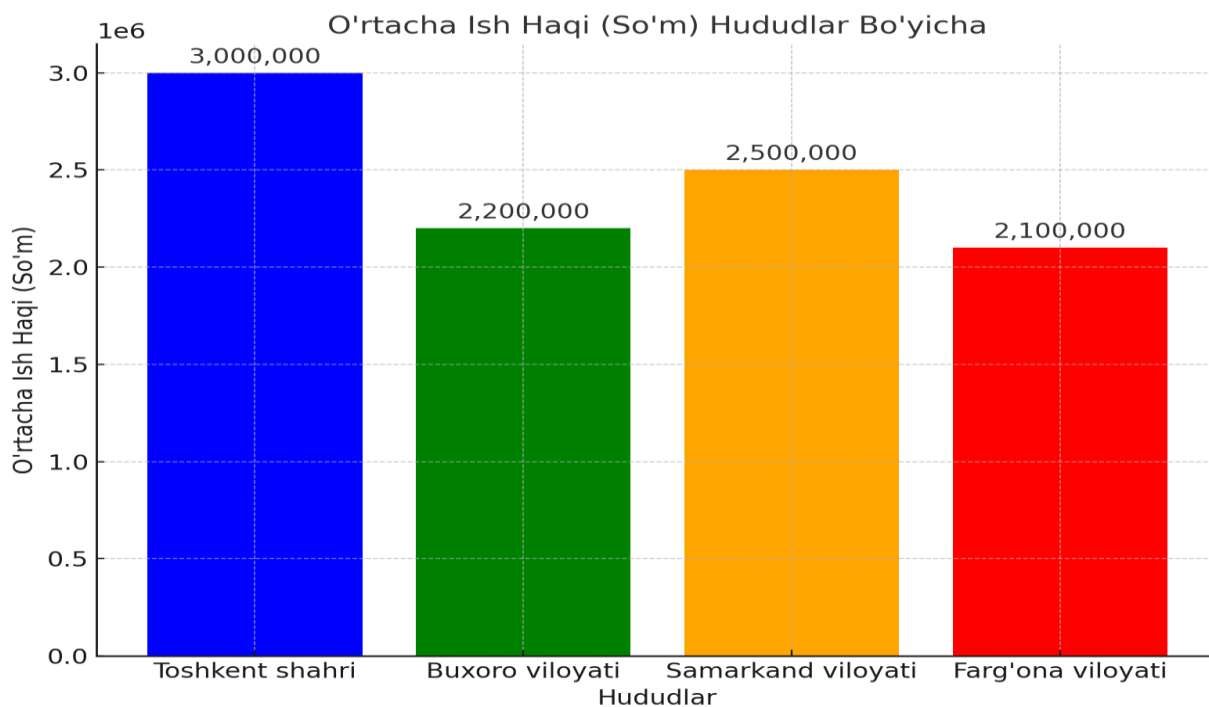
Ish haqi ko'rsatkichlarini tahlil qilishda eng muhim ahamiyatga ega bo'lgan faktorlar orasida hududning ijtimoiy-iqtisodiy sharoitlari, ishlab chiqarish tarmoqlarining rivojlanish darajasi, kapital va mehnat resurslarining taqsimlanishi, hamda ta'lim darajasi va malakali ishchi kuchining mavjudligi kabilar mavjud. Har bir hududning o'ziga xos iqtisodiy sharoitlari ish haqi darajasiga bevosita ta'sir qiladi. Masalan, sanoat tarmoqlari rivojlangan hududlarda ish haqi darajasi, odatda, qishloq joylariga nisbatan yuqori bo'lishi mumkin. Bunda, shuningdek, mehnatga bo'lgan talab va taklifning o'zgarishi, ishchi kuchining malakasi, ishchilarni jalb qilish va saqlash uchun ishlab chiqilgan siyosatlar ham muhim rol o'ynaydi. Statistik tadqiqotlarda ish haqi ko'rsatkichlarini o'rganishda bir nechta asosiy metodlar qo'llaniladi. O'rtacha arifmetik qiymat – bu eng oddiy va keng tarqalgan metod bo'lib, u hududlardagi ish haqi ko'rsatkichlarining o'rtacha darajasini aniqlashga yordam beradi. Biroq, o'rtacha qiymat ba'zida noaniqliklarni keltirib chiqarishi mumkin, chunki u taqsimlanishning o'zgarishini hisobga olmaydi. Shu sababli, dispersiya va standart og'ish kabi statistik tahlillarni qo'llash orqali o'rtacha ish haqi ko'rsatkichlarining aniqroq tasvirini olish mumkin. Dispersiya tahlili, masalan, hududlardagi ish haqi o'zgarishining qanchalik keng ekanligini ko'rsatadi va bu o'zgarishlarning iqtisodiy sabablarini aniqlashda foydalidir. Hududlararo ish haqi taqsimlanishini baholashda normal taqsimotning qo'llanilishi ham muhim ahamiyatga ega. Agar ish haqi ko'rsatkichlari normal taqsimotga ega bo'lsa, demak, o'rtacha ish haqi darajasidan uzoqroqda joylashgan qiymatlar kam uchraydi va taqsimotning o'rtacha markazi ish haqi ko'rsatkichlari bilan to'g'ri keladi. Bu metod ish haqi ko'rsatkichlarining "normalligi"ni tekshirishda, shuningdek, anomalialar va ekstremal qiymatlarni aniqlashda yordam beradi. Hududlararo ish haqi farqlarini o'rganishda, shuningdek, iqtisodiy tengsizlik va uning ijtimoiy ta'sirlarini baholash zarur. Ish haqi darajasining yuqoriligi yoki pastligi faqat iqtisodiy ko'rsatkichlar bilan cheklanib qolmaydi, balki ijtimoiy barqarorlik, aholining farovonligi, va umuman turmush tarziga ham ta'sir qiladi. O'rtacha ish haqi darajasi past bo'lgan hududlarda aholi o'rtasida qashshoqlik va migratsiya kabi ijtimoiy muammolar kuchayishi mumkin. Bunday hududlarda iqtisodiy barqarorlikni ta'minlash va ishchi kuchining malakasini oshirish uchun samarali siyosatlar ishlab chiqish zarur. Tadqiqotda ishlatiladigan metodlar va statistik tahlillar orqali olingan natijalar hududlar o'rtasida mavjud bo'lgan iqtisodiy farqlarni yanada aniqroq tushunishga imkon beradi. Bunda, har bir hududning o'ziga xos iqtisodiy sharoitlari, ishlab chiqarish tarmoqlari, ishchi kuchi bozorining xususiyatlari va boshqa omillar birgalikda tahlil qilinadi. Bu o'z navbatida, hududiy siyosatni shakllantirishda, iqtisodiy barqarorlikni ta'minlashda va hududlararo farqlarni bartaraf etishda foydali ilmiy asos bo'lishi mumkin.

Hududlararo o'rtacha ish haqi ko'rsatkichlarining statistik tahlili, iqtisodiy farqlarni aniqlash va hududiy siyosatni shakllantirishda muhim rol o'ynaydi. Ushbu tadqiqotda O'zbekistonning turli hududlaridan yig'ilgan ish haqi ma'lumotlari asosida ish haqi ko'rsatkichlarining tahlili amalga oshirildi. Tahlil uchun 2023 yilning oxiriga qadar bo'lgan o'rtacha ish haqi ma'lumotlari to'plandi. Har bir hududning iqtisodiy va ijtimoiy sharoitlarini inobatga olgan holda, o'rtacha ish haqi qiymatlari hisoblandi va bu qiymatlar orasidagi farqlarni aniqlash uchun statistik metodlar qo'llanildi. O'rtacha ish haqi ko'rsatkichlari arifmetik o'rtacha yordamida hisoblangan bo'lib, arifmetik o'rtacha ish haqi darajasini aniqlash uchun barcha hududlarning ish haqi qiymatlari yig'ilgan. Biroq, o'rtacha qiymat ba'zida ma'lumotlarning o'zgaruvchanligini to'liq aks ettirmasligi mumkin, shuning uchun dispersiya va standart og'ish kabi statistik metodlardan ham foydalanildi. Dispersiya tahlili yordamida hududlar o'rtasidagi farqlar va ularning kengligi o'rganildi. Dispersiya – bu ish haqi qiymatlarining o'rtacha qiymatdan qanday farq qilishini o'lchash imkonini beradi, va u hududlararo farqlarning iqtisodiy sabablarini aniqlashda foydalidir. Agar dispersiya yuqori bo'lsa, demak hududlar o'rtasidagi ish haqi farqlari katta. Bunday holatda, hududlarning iqtisodiy sharoitlarini hisobga olish zarur.

Dispersiyaning past qiymati esa ish haqi ko'rsatkichlarining bir-biriga yaqinligini bildiradi. Shu bilan birga, ish haqi ko'rsatkichlarining taqsimlanishi normal taqsimotga yaqinligini tekshirish ham muhim. Normal taqsimotning xususiyatlariga asoslanib, ish haqi ko'rsatkichlari o'rtacha qiymatdan sezilarli farq qilmasa, bu ularning normallikka yaqin ekanligini anglatadi. Aksincha, agar ish haqi ko'rsatkichlari normal taqsimotga mos kelmasa, bu hududlararo anomaliyalarni va iqtisodiy notengliklarni ko'rsatishi mumkin. Hududlararo ish haqi farqlarining ijtimoiy ta'sirini ham hisobga olish zarur. Ish haqi darajasining yuqoriligi yoki pastligi aholi turmush sharoitlariga, ularning farovonligiga bevosita ta'sir qiladi. Iqtisodiy rivojlanish va ishlab chiqarish tarmoqlarining kengayishi yuqori ish haqi darajasini yaratishga yordam beradi. Aksincha, iqtisodiy zaif hududlarda, ayniqsa, qishloq joylarida ish haqi past bo'lishi mumkin, bu esa aholi o'rtasida qashshoqlik va migratsiyani kuchaytirishi mumkin. Iqtisodiy jihatdan rivojlangan hududlarda, masalan, sanoat tarmoqlari rivojlangan va investitsiyalar ko'proq bo'ladi, bu hududlarda ish haqi ko'rsatkichi yuqori bo'ladi. Bu o'z navbatida, ishchi kuchining sifatini oshiradi, yuqori malakali ishchilarga ehtiyojni yaratadi va ularning ishga joylashishi uchun rag'batlantiruvchi omil bo'ladi. Shunday qilib, yuqori ish haqi darajasi, iqtisodiy rivojlanish va mehnat bozorining rivojlanishi o'rtasida o'zaro bog'liqlik mavjud. Boshqa tomondan, iqtisodiy zaif hududlarda ish haqi darajasi past bo'lishi mumkin. Bu hududlarda ishlab chiqarish tarmoqlari rivojlanmagan va ishchi kuchining malakasi ham past. Ushbu holatda, ish haqi ko'rsatkichlarining pastligi aholi o'rtasida qashshoqlik, migratsiya va boshqa ijtimoiy muammolarni keltirib chiqaradi. Past ish haqi darajasiga ega hududlarda mehnat bozori rivojlanmagan, va aholi boshqa hududlarga ko'chishga intiladi. Buning natijasida, ishchi kuchining malakasi va tajribasi yuqori bo'lgan odamlar rivojlangan hududlarga ko'chib o'tadi, bu esa zaif hududlarning yanada zaiflashishiga olib keladi. Statistika metodlari, xususan dispersiya va arifmetik o'rtacha yordamida hududlararo ish haqi ko'rsatkichlarini taqqoslash iqtisodiy farqlarni aniqlashga yordam beradi va hududlar o'rtasidagi iqtisodiy tengsizliklarni kamaytirish yo'llarini topishda foydali bo'ladi. Ish haqi darajasining farqlari, mehnat bozorida o'zgarishlar va iqtisodiy siyosatni shakllantirishda asosiy omillardan biri hisoblanadi. Hududlar o'rtasidagi iqtisodiy farqlarni kamaytirish uchun quyidagi yo'nalishlarda iqtisodiy siyosatni takomillashtirish zarur: sanoat tarmoqlarini rivojlantirish va yangi ish o'rinlarini yaratish, ta'lim va malaka oshirish, ishchi kuchining malakasini oshirish, va hududiy iqtisodiy siyosatni ishlab chiqish. Investitsiyalarni rag'batlantirish, ishchi kuchining malakasini oshirish, ta'lim darajasini yaxshilash va hududiy iqtisodiy siyosatni rivojlantirish orqali ish haqi farqlarini kamaytirish va iqtisodiy tengsizliklarni bartaraf etish mumkin. Bu o'z navbatida hududlar o'rtasidagi iqtisodiy barqarorlikni ta'minlashga yordam beradi. Tadqiqot natijalari, shuningdek, hududiy iqtisodiy siyosatni shakllantirishda va hududlardagi iqtisodiy farqlarni kamaytirishda foydali bo'lishi mumkin.

Hududlararo ish haqi ko'rsatkichlaridagi farqlarni aniqlashda iqtisodiy tarmoqlar va ishchi kuchining malakasini chuqur tahlil qilish zarur. Hududlar o'rtasidagi ish haqi farqlari ko'pincha ishlab chiqarish tarmoqlarining rivojlanish darajasi, iqtisodiy resurslar, va demografik xususiyatlarga bog'liq. Misol uchun, sanoat va xizmatlar sohalaridagi ish haqi o'rtasida katta farq bo'lishi mumkin, chunki sanoat tarmoqlarida ko'proq malakali ishchilarni talab qiladi va ularni saqlash uchun yuqori maoshlar taklif etiladi. Hududlararo ish haqi farqlarini tahlil qilishda, shuningdek, hududlar o'rtasidagi iqtisodiy va ijtimoiy resurslarning taqsimlanishini ko'rib chiqish zarur. Ko'pgina hududlarda iqtisodiy faoliyatning markazlashganligi, ya'ni yirik sanoat va savdo markazlarining mavjudligi, ish haqi darajasining yuqoriligi bilan bog'liq. Bunday hududlarda ishchilarni jalb qilish uchun yuqori ish haqi va boshqa rag'batlantiruvchi chora-tadbirlar qo'llaniladi. Boshqa tomondan, iqtisodiy zaif hududlar, masalan, qishloq joylarida yoki chekka hududlarda, ishlab chiqarish va xizmatlar sohalarining sust rivojlanishi, yuqori darajadagi ish haqi takliflarini taqdim etishga imkon bermaydi. Ish haqi ko'rsatkichlarining taqsimlanishi o'zgarishi, hududlarning rivojlanish bosqichi va iqtisodiy siyosatga ham bog'liqdir. Rivojlangan hududlar, masalan, poytaxt va yirik shaharlar, o'zining iqtisodiy infratuzilmasi, ta'lim tizimi, va ishlab chiqarish resurslari bilan yuqori ish haqi darajalarini taqdim etadi.

Ish haqi ko'rsatkichlarini tahlil qilishda yana bir muhim aspekt, bu hududlar o'rtasida ijtimoiy farqlarni ham hisobga olishdir. O'rtacha ish haqi ko'rsatkichlaridagi farqlar aholi daromadlarining taqsimlanishi, yashash sharoitlari va ijtimoiy xavfsizlik tizimlarining samaradorligiga bevosita ta'sir qiladi. Bunday farqlar, o'z navbatida, mehnat bozorida tengsizlikka olib kelishi mumkin. Yirik shaharlar va sanoat markazlarida yuqori daromadli ishchilarni jalb qilish uchun yanada yaxshi ish sharoitlari, tibbiy xizmatlar, va ijtimoiy ta'minot tizimlari mavjud bo'lsa, kichik yoki chekka hududlarda bu imkoniyatlar cheklangan bo'lishi mumkin. Bu esa o'z navbatida, aholining harakatlanishiga va migratsiyaga olib kelishi mumkin, chunki yuqori daromad olish va yaxshiroq yashash sharoitlariga ega bo'lish istagi odamlarni ko'proq rivojlangan hududlarga ko'chiradi. Iqtisodiy barqarorlikni ta'minlash va ishchi kuchini saqlash uchun hududlar o'rtasida mehnat bozori va ish haqi siyosatini yaxshilash zarur. Ish haqi darajalaridagi farqlarni kamaytirish uchun hududlarda iqtisodiy o'sishni rag'batlantirish, yangi ish o'rinlarini yaratish, va malakali ishchi kuchini tayyorlash zarur. O'zbekistonning iqtisodiy siyosati, ayniqsa, hududlar o'rtasidagi tengsizliklarni bartaraf etish va barcha hududlar uchun bir xil imkoniyatlarni yaratish uchun samarali bo'lishi kerak. Buning uchun ishlab chiqarish sohalarini rivojlantirish, infratuzilmani modernizatsiya qilish va hududiy iqtisodiy o'sishni rag'batlantirish zarur. Hududlar o'rtasida o'rtacha ish haqi ko'rsatkichlaridagi farqlarni qisqartirish uchun davlat tomonidan malakali ishchilarni tayyorlash va ularga zamonaviy texnologiyalar bo'yicha ta'lim berish, ularning ish bozorida raqobatbardoshligini oshirish, hamda ishchi kuchining malakasini oshirishga qaratilgan strategiyalarni amalga oshirish muhimdir. Bu holatda, har bir hududning ijtimoiy-iqtisodiy sharoitlarini inobatga olgan holda, o'rtacha ish haqi darajalarini oshirish uchun individual yondashuvlarni ishlab chiqish zarur. Hududlararo o'rtacha ish haqi ko'rsatkichlarining statistik tahlili iqtisodiy tengsizliklarni aniqlash va hududiy iqtisodiy siyosatni shakllantirish uchun muhim vosita hisoblanadi. O'rtacha ish haqi darajalari orasidagi farqlarni aniqlash va ularning iqtisodiy sabablarini tushunish orqali, hududlar o'rtasidagi tengsizliklarni kamaytirish va ishchi kuchi bozorini takomillashtirish mumkin. Tadqiqot natijalari, shuningdek, iqtisodiy siyosatni takomillashtirish va hududlar o'rtasidagi iqtisodiy farqlarni kamaytirish uchun zarur bo'lgan strategiyalarni ishlab chiqishda foydali bo'ladi.



Yuqoridagi ustunli diagramma Samarqand viloyati va boshqa hududlardagi o'rtacha ish haqi farqlarini ko'rsatadi. Samarqand viloyati uchun o'rtacha ish haqi 2,500,000 so'mni tashkil etadi, bu Toshkent shahriga qaraganda pastroq, lekin Buxoro va Farg'ona viloyatlariga nisbatan yuqori.

Xulosa qilib aytganda, hududlararo o'rtacha ish haqi ko'rsatkichlarining statistik tahlili iqtisodiy farqlarni, mehnat bozorining muammolarini va hududiy iqtisodiy siyosatni shakllantirishda muhim rol o'ynaydi. Tadqiqot natijalari shuni ko'rsatadiki, hududlar o'rtasidagi ish haqi darajasining farqlari, asosan, iqtisodiy rivojlanish darajasi, ishlab chiqarish tarmoqlari, ijtimoiy infratuzilma, va ishchi kuchining malakasi bilan bog'liq. O'zbekistonning turli hududlarida ish haqi ko'rsatkichlaridagi farqlarni aniqlash va tahlil qilish, hududiy iqtisodiy siyosatni takomillashtirishga yordam beradi. Ushbu farqlar, o'z navbatida, hududlarning iqtisodiy o'sishiga va rivojlanishiga ta'sir qiladi. Rivojlangan hududlarda yuqori ish haqi, malakali ishchilarni jalb qilish va iqtisodiy barqarorlikni ta'minlashga imkon yaratadi. Aksincha, iqtisodiy zaif hududlarda ish haqi darajasi past bo'lib, bu hududlardagi aholi migratsiyasi va iqtisodiy tengsizliklarni kuchaytiradi. Hududlar o'rtasidagi iqtisodiy farqlarni qisqartirish va ishchi kuchi bozorini takomillashtirish uchun hududiy iqtisodiy siyosatni yaxshilash, yangi ish o'rinlarini yaratish va mehnat bozorini raqobatbardosh qilish zarur. Bu chora-tadbirlar, o'z navbatida, iqtisodiy o'sish va ish haqi darajasining bir tekis o'sishini ta'minlashga yordam beradi. Bunda, hududlararo ish haqi ko'rsatkichlarini tahlil qilish va iqtisodiy farqlarni aniqlash, iqtisodiy siyosatni shakllantirishda, aholi farovonligini oshirishda va hududlar o'rtasida tenglikni ta'minlashda muhim vosita hisoblanadi.

### **Foydalanilgan adabiyotlar**

1. Karimov, I.A Iqtisodiy tahlil va statistik metodlar - Toshkent Ekonomika nashriyoti. 2023
2. Xo'jaev, R Hududlararo iqtisodiy farqlar va ish haqi tahlili - Samarqand Yangi O'zbekiston nashriyoti. 2023
3. Tashkent, D. Mehnat bozoridagi tengsizliklar O'zbekiston tajribasi - Toshkent Mehnat va aholini ijtimoiy himoya qilish vazirligi. 2022
4. Sodiqov, A. Iqtisodiy o'sish va hududlar o'rtasidagi farqlar - Farg'ona Farg'ona Universiteti nashriyoti. 2021
5. Shukurov, M. Ish haqi va iqtisodiy siyosat – Toshkent Iqtisodiy tadqiqotlar va islohotlar markazi. 2023
6. Arzikulov O. ECONOMIC-STATISTICAL ANALYSIS OF THE REGIONAL DEVELOPMENT OF SMALL ENTERPRISES AND MICRO-FIRMS IN THE CONDITIONS OF ACCELERATED ECONOMY //Journal of Academic Research and Trends in Educational Sciences. – 2022. – T. 1. – №. 11. – C. 92-105.
7. Arzikulov O. A. Artificial intelligence to increase the efficiency of small businesses //ISJ Theoretical & Applied Science, 08 (100). – 2021. – C. 412-415.
8. Arzikulov O. A. THE ROLE OF SMALL BUSINESS IN DEVELOPED COUNTRIES //Экономика и социум. – 2019. – №. 12. – C. 30-33.
9. Ali o'g'li A. O. RAQAMLI IQTISODIYOTNING JADALLASHUVIDA JIZZAX VILOYATIDA KICHIK TADBIRKORLIK FAOLIYATINI STATISTIK TADQIQ ETISHNING ASOSIY JIHATLARI //International Journal of Contemporary Scientific and Technical Research. – 2022. – C. 94-96.
10. Otabek, A., & Dilshod, T. (2023). TIJORAT BANKLARINING KREDIT PORTFELINI BOSHQARISH YO'LLARI. *International Journal of Contemporary Scientific and Technical Research*, 158-167.
11. Otabek, A., & Oybek, R. (2023). Statistical study of accounting reports in manufacturing enterprises. *Academia Science Repository*, 4(04), 96-104. dotsent, Jizzax politexnika institute
12. Кузьмина, С. Н., & Атамуратова, Г. М. (2023). МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ КРЕДИТНЫМ ПОРТФЕЛЕМ КОММЕРЧЕСКИХ БАНКОВ. *QO 'QON UNIVERSITETI XABARNOMASI*, 9, 11-16.