

NAMA : NUR MAILISA

NPM : 2201110039

EMAIL : nurmailisa0@gmail.com

BAGAIMANA CARA MENYUSUN PROSEDUR KEPATUHAN HUKUM DALAM PERUSAHAAN

PENDAHULUAN

Kepatuhan hukum dalam suatu perusahaan sangatlah penting untuk melindungi resiko perusahaan terhadap akibat pelanggaran, kewajiban kepatuhan hukum oleh perusahaan sudah memiliki dasar regulasi tentang perseroan terbatas yang isinya yaitu menyatakan perseroan harus mempunyai maksud dan tujuan serta kegiatan usaha yang tidak bertentangan dengan ketentuan perundang-undangan, ketertiban umum, dan kesusilaan. Untuk mencapai suatu kesepakatan atau target yang diperlukan memang harus mematuhi hukum agar tidak terjadinya suatu resiko yang terjadi dan mengakibatkan terhambatnya suatu program yang akan diwujudkan oleh suatu perusahaan.

Kepatuhan hukum dalam perusahaan juga harus memenuhi standar peraturan untuk melakukan suatu program agar tidak melenceng dan melanggar aturan yang ada agar tidak terjadinya kerugian yang dapat ditimbulkan akibat pelanggaran hukum dalam perusahaan, hal ini harus diperhatikan bukan hanya pemegang saham perusahaan, tetapi seluruh karyawan yang bertugas pada bagian-bagian penting perusahaan agar tidak melakukan kesalahan Ketika melakukan dan Menyusun suatu program perusahaan.

Dalam hal ini untuk membahas beberapa masalah terkait “Bagaimana Mengelola Risiko dan Kepatuhan dalam Hukum Perusahaan Indonesia” saya menjadikan beberapa buku untuk saya jadikan pedoman pada pengerjaan artikel ini. Buku yang pertama yang berjudul “Buku ajar hukum perusahaan yang ditulis oleh M. Tanzil Multazam, Noor Fatimah Mediawati, dan Sri Budi Purwaningsih memuat banyak sekali pengetahuan-pengetahuan umum mengenai perusahaan” “sebagai referensi sebagai penulisan tentang “Menyusun prosedur kepatuhan hukum dalam perusahaan”, Dr. Dhoni martien., S.H., M.H “Hukum Perusahaan”, - Ed. 1, cet 1. depok:rajawali pers, 2023 juli ISBN: 978-623-08-0375-8. Dr. Paramita Prananingtyas, S.H., LL.M “buku ajar hukum perusahaan”, universitas dipenogoro press, 2019 november, penerbit yoga pratama, ISBN: 978-602-0896-37-3.

TAHAPAN 1

ACUAN HUKUM PERUSAHAAN

Hal-hal yang menjadi acuan untuk hukum perusahaan yang sudah sangat jelas di atur dalam KUHD, Perseroan Terbatas diatur dalam undang-undang No. 40 tahun 2007, Koperasi diatur dalam UU No. 25 tahun 1992, Perusahaan Umum dan Perusahaan Perseroan diatur dalam UU No. 9 tahun 1969 yang sudah sangat jelas.

dan dapat membantu perusahaan apabila mengalami hal-hal yang tidak di inginkan seperti Ketika dalam kontrak kerja maupun menjalin kerja sama dengan perusahaan lain yang bisa dijadikan acuan apabila terjadi hal-hal yang diluar kesepakatan bersama agar tidak terjadi kerugian disebelah pihak selama proses menjalin kerja sama antar perusahaan.

TAHAPAN II

PROSEDUR KEPATUHAN HUKUM DALAM PERUSAHAAN

Dalam perusahaan ada beberapa tahapan prosedur kepatuhan hukum yang harus dipenuhi oleh setiap perusahaan agar tidak terjadinya pelanggaran hukum yang ada, tahapan tersebut berupa:

1. Patuh terhadap peraturan perundang undangan yang sudah di jelaskan dan di atur dalam uu cipta kerja, agar menjadikan perusahaan aman dari resiko yang terjadi.
2. Menciptakan lingkungan kerja yang disiplin, dimana setiap staf karyawan maupun atasan harus selalu disiplin serta membiasakan diri untuk tidak pernah telat dan juga selalu berpakaian rapi dan bersih.
3. Menjaga image dan reputasi perusahaan, yaitu harus menjaga nama baik perusahaan agar dapat membuat jalinan kerja sama dengan perusahaan lainnya berjalan dengan lancar dan baik, agar dapat menjadi perusahaan yang dikenal dengan prestasi yang baik.
4. Selalu memperhatikan legalitas perusahaan agar tetap aman.

Ketika dalam suatu perusahaan memenuhi kepatuhan hukum, maka dapat menciptakan perusahaan yang terus berkembang dan maju sehingga dapat menghindari hal-hal yang berisiko terhadap perusahaan.

TAHAPAN III

MANFAAT KEPATUHAN HUKUM DALAM PERUSAHAAN

Manfaat dalam melaksanakan kepatuhan hukum dalam perusahaan adalah untuk menghalangi resiko yang dapat terjadi akibat pelanggaran, karna Ketika perusahaan mematuhi hukum dalam perusahaan, suatu perusahaan akan tetap aman secara hukum dan tidak dapat dituntut karna tidak memiliki kesalahan dimata hukum.

Manfaatnya juga ialah, menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan tertib karena semua staf karyawan maupun atasan semua mematuhi hukum dalam perusahaan, serta juga menciptakan lingkungan kerja yang harmonis dimana semua orang dapat bekerja dengan nyaman dan damai tanpa perlu memikirkan resiko yang dapat terjadi jika melanggar hukum dalam perusahaan.

KESIMPULAN

Kesimpulan yang dapat diambil adalah suatu perusahaan harus mematuhi hukum dalam perusahaan agar terhindar dari berbagai resiko yang mungkin akan terjadi apabila suatu perusahaan melanggar suatu aturan yang ada diperusahan.

Perusahaan yang patuh terhadap hukum yang ada dalam perusahaan maka dapat meningkatkan kualitas perusahaan agar dapat menjalin kerja sama dengan perusahaan lainnya, dan tentunya juga dapat menciptakan suatu lingkungan perusahaan yang nyaman, tertib, dan damai dan setiap karyawan dapat bekerja dengan nyaman tanpa memikirkan resiko karena perusahaannya sudah mematuhi hukum perusahaan.

REFERENSI

1. M. T. Multazam, N.F. Mediawati, and S.B. Purwaningsih, "Buku Ajar Hukum Perusahaan," Umsida Press, pp. 202–202, Mar. 2023, doi: 10.21070/978-623-464-061-8.
2. Dr. Dhoni martien., S.H., M.H "Hukum Perusahaan", -Ed. 1, cet 1. depok:rajawali pers, 2023 juli ISBN: 978-623-08-0375-8.
3. Dr. Paramita Prananingtyas, S.H., LL.M "buku ajar hukum perusahaan", universitas dipenogoro press, 2019 november, penerbit yoga pratama, ISBN: 978-602-0896-37-3.