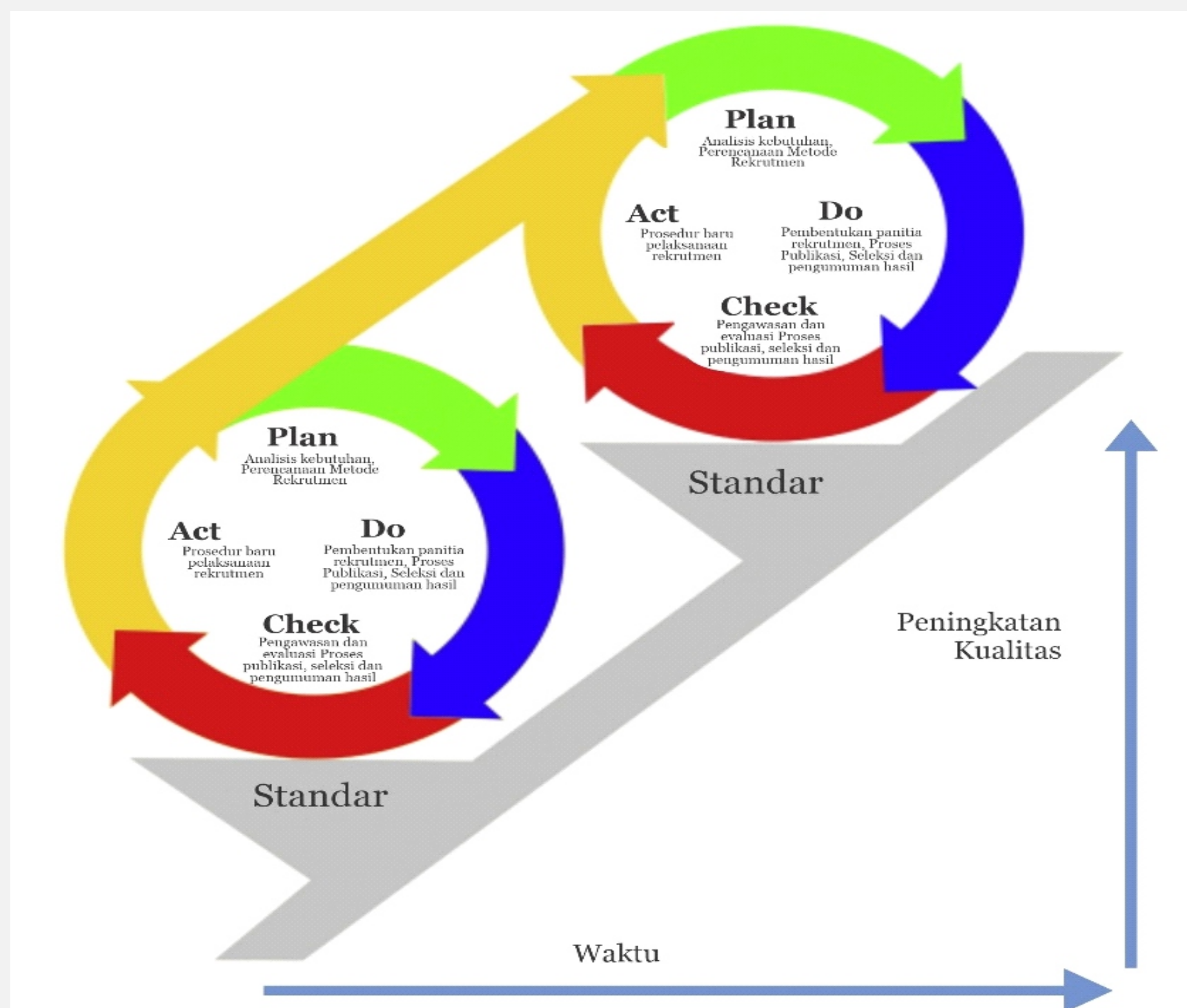


Kerangka Kerja Manajemen Rekrutmen



Kerangka kerja manajemen rekrutmen yang digabungkan dengan pendekatan teori Manajemen *Plan, Do, Check, and Act* (PDCA) digambarkan pada gambar 3.

1. Plan : Perencanaan rekrutmen perlu dilakukan diantaranya analisis kebutuhan dan perencanaan metode rekrutmen yang digunakan
2. Do : Pembentukan panitia rekrutmen, publikasi Informasi, penerimaan berkas lamaran, pengecekan kesesuaian administrasi pelamar dengan kebutuhan formasi serta pelaksanaan untuk seleksi publikasi Informasi, penerimaan berkas lamaran, seleksi administrasi dan kemampuan
3. Check atau pengendalian pada proses manajemen rekrutmen suatu bentuk pengawasan terhadap proses yang dilakukan mulai dari tahap perencanaan sampai dengan hasil output guru baru
4. Act berdasarkan hasil pengendalian dapat dirumuskan manajemen proses rekrutmen yang lebih baik dimasa yang akan datang. Pada kondisi ini terjadilah siklus PDCA yang berjalan untuk selalu memperbaiki proses yang dilakukan menuju arah yang lebih baik