

LEMBAR PEER REVIEW
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH NASIONAL

Judul Artikel Ilmiah : **Pengaruh budaya organisasi, kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai bank di Surabaya**

Penulis Artikel Ilmiah : Rifdah Abadiyah

Status Penulis : Mandiri / Utama / Anggota

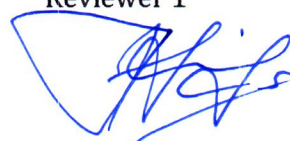
Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama jurnal : Jurnal Bisnis, Manajemen dan Perbankan
b. Vol. / No. : 02/01
c. Edisi : 2016
d. Penerbit : Universitas Muhammadiyah Sidoarjo
e. Halaman : 49 s.d 66

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☐ Jurnal Ilmiah Terindeks Sinta 1-2
☐ Jurnal Ilmiah Terindeks Sinta 3-4
☐ Jurnal Ilmiah Terindeks Sinta 5-6
☒ Jurnal Ilmiah Terindeks non Sinta

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)				Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Jurnal Ilmiah Terindeks Sinta 1 – 2 (Maks. 25)	Jurnal Ilmiah Terindeks Sinta 3 – 4 (Maks. 20)	Jurnal Ilmiah Terindeks Sinta 5 - 6 (Maks. 15)	Jurnal Ilmiah Terindeks Non Sinta (Maks. 10)	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				1	1
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3	2.8
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3	2.6
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3	2.8
Total = (100%)				10	9,2
Kontribusi pengusul (penulis Mandiri / Utama / Anggota)	total x 0,6				5,52
KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW					
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal	Isi artikel sesuai dengan GFA Jurnal				
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Pembahasan cukup luas dan dalam lingkup manajemen sumber daya manusia				
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Data dan informasi cukup baru dan metodologi yang digunakan sesuai				
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Keberkataan konsisten				
Relevansi artikel dengan bidang ilmu penulis	Relevan dengan bidang Ilmu				
Indikasi plagiasi	Tidak ada plagiasi				

Sidoarjo, 01 Juli 2022
Reviewer 1



Sumartik SE., MM
NIDN : 0701038103
Unit kerja : Prodi Manajemen
Jabatan fungsional : Lektor
Bidang ilmu : Manajemen

LEMBAR PEER REVIEW
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH NASIONAL

Judul Artikel Ilmiah : **Pengaruh budaya organisasi, kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai bank di Surabaya**

Penulis Artikel Ilmiah : Rifdah Abadiyah

Status Penulis : Mandiri / **Utama** / Anggota

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama jurnal : Jurnal Bisnis, Manajemen dan Perbankan
b. Vol. / No. : 02/01
c. Edisi : 2016
d. Penerbit : Universitas Muhammadiyah Sidoarjo
e. Halaman : 49 s.d 66

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☐ Jurnal Ilmiah Terindeks Sinta 1-2
☐ Jurnal Ilmiah Terindeks Sinta 3-4
☐ Jurnal Ilmiah Terindeks Sinta 5-6
☒ Jurnal Ilmiah Terindeks non Sinta

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)				Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Jurnal Ilmiah Terindeks Sinta 1 – 2 (Maks. 25)	Jurnal Ilmiah Terindeks Sinta 3 – 4 (Maks. 20)	Jurnal Ilmiah Terindeks Sinta 5 - 6 (Maks. 15)	Jurnal Ilmiah Terindeks Non Sinta (Maks. 10)	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				1	1
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3	2,8
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3	2,8
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3	2,8
Total = (100%)				10	9,4
Kontribusi pengusul (penulis Mandiri / Utama / Anggota)					5,64
KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW					
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal	Unsur dan kelengkapan artikel cukup sesuai dengan format jurnal				
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup dan pembahasan cukup luas				
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Data dan Metodologi cukup mutakhir				
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	kualitas penerbit cukup bagus				
Relevansi artikel dengan bidang ilmu penulis	artikel Relevan dengan topik / bidang ilmu penulis				
Indikasi plagiasi	Tidak ada				

Sidoarjo, 01 Juli 2022
Reviewer 2



Dewi Komala Sari, SE., MM
NIDN : 0729097701
Unit kerja : Prodi Manajemen
Jabatan fungsional : Lektor
Bidang ilmu : Manajemen